С 12 апреля 2019 г. заказчики обязаны применять приказ Минтруда России от 24.12.2018 № 834н, которым утверждены два типовых контракта — на оказание услуг по проведению специальной оценки условий труда и обучению работодателей и работников вопросам охраны
труда, а также их информационные карты. Приказ № 834н вступил в силу с 9 марта 2019 г., однако утвержденные им типовые контракты стали обязательны для применения по истечении месяца с даты размещения Приказа № 834н в ЕИС.
Напомним, в соответствии с Трудовым кодексом РФ одной из обязанностей работодателей в рамках трудовых отношений является обучение работников безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда,стажировки на рабочем месте и проверка знания требований охраны труда. В соответствии со ст. 225 ТК РФ все работники, в т.ч. руководители организаций, обязаны проходить обучение по охране труда. Поэтому указанный типовой контракт коснется каждого заказчика.
Специальная правоспособность исполнителя:
в преамбуле контракта необходимо указать реквизиты документов, подтверждающих специальную правоспособность исполнителя. Это лицензия на право ведения образовательной деятельности и документ, подтверждающий наличие у исполнителя контракта необходимой аккредитации. В любом случае, у заказчика остается право на проверку реквизитов лицензии, например, с помощью раздела ≪Реестр лицензий≫ на сайте Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки (Рособрнадзор).
Аналогичный подход распространяется и на второй документ, который подтверждает право контрагента на оказание данного вида услуг. В преамбуле также необходимо указать регистрационный номер в реестре организаций, оказывающих услуги в области охраны труда по обучению работодателей и работников вопросам охраны труда. В соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 01.04.2010 № 205н для данного вида обучения обязательна аккредитация, которая осуществляется в уведомительном порядке: Минтруд России вносит соответствующие сведения в реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда. Таким образом, у заказчика есть возможность проверить наличие организации-исполнителя в реестре аккредитованных организаций.